

Утверждаю:

Директор МАОУ Гимназия №23



Е.Д. Курицына
Приказ 291 от 07.09.2018

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании (конференции) работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Владимира «Лингвистическая гимназия № 23 им. А.Г. Столетова»
(МАОУ Гимназия №23)

І. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012, Уставом (МАОУ Гимназия №23)

1.2. Общее собрание (конференция) работников МАОУ Гимназия №23 (далее Учреждение)

является органом самоуправления Учреждения, обеспечивающим государственно-общественный характер управления.

1.3. Трудовой коллектив Учреждения представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора. Общие вопросы учреждения решаются общим собранием (конференцией) работников МАОУ Гимназия №23(далее- Общее собрание) .

1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.7. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

II. Полномочия

2.1. Общее собрание (конференция) работников:

- избирает представительный орган для взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с трудовыми отношениями;
- избирает представителей для участия в комиссии по трудовым спорам (КТС);
- обсуждает основные направления плана социально-экономического развития учреждения, вносит предложения по совершенствованию работы учреждения;
- обсуждает положения о системе оплаты труда работников, правила внутреннего трудового распорядка, иные положения о дисциплине;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективным договором;
- обсуждает Устав учреждения, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает годовой план работы учреждения.
- рассматривает вопрос о необходимости заключения коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;
- выдвигает кандидатуры работников учреждения на награждение государственными, отраслевыми наградами;
- принимает решение о назначении представителя работников учреждения для назначения его членом Наблюдательного совета;
- имеет иные полномочия, не входящие в компетенцию органов, предусмотренных настоящим Уставом.

3. Организация работы Общего собрания (конференции) работников

3.1. Общее собрание (конференция) работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Дата, время, место, повестка заседания доводятся до сведения работников Учреждения не позднее, чем за три дня до собрания.

3.2. Общее собрание (конференция) работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины общего числа работников (делегированных работников).

3.3. Решение общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

3.4. Для ведения общего собрания (конференции) избираются председатель и секретарь. Протокол собрания (конференции) ведется секретарем, подписывается председателем и секретарем собрания (конференции).

3.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.